



Bothnia Welfare ● Coalition for Research and Knowledge

BoWer – kohti hyvinvoinnin monitieteistä tutkimusta
ja innovaatioita

Pohjanmaan hyvinvointipalvelujen tutkimus- ja
innovaatioverkoston strategia 2013–2015

SISÄLLYSLUETTELO:

| | SIVU |
|--|-----------|
| Esipuhe | |
| 1. Johdanto | 4 |
| 2. BoWerin visio ja arvot | 6 |
| 3. BoWerin tavoitteet | 7 |
| 4. Toimintasuunnitelma vuosille 2013–2015 | 7 |
| 5. Strategian seuranta ja arviointi | 13 |

LIITTEET

- Liite 1.** Asiantuntijaryhmän kokoonpano
Liite 2. Strategiaprosessin vaiheistus syksyllä 2012

Esipuhe

Sosiaali- ja terveysala on ollut ja on edelleen voimakkaiden muutosten kohteena sekä kansallisesti että alueellisesti. Siksi myös Pohjanmaalla on syytä yhdessä tutkia ja arvioida näiden alojen kehittämistarpeita ja mahdollisia suuntia. Joudumme pohtimaan millaisia ovat toimivat sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisen mallit ja niiden kehittämisen päälinjat. Pohjanmaan hyvinvointitutkimuksen ja -osaamisen keskittymä eli BoWer tukee tavoiteltavaa palvelurakenteen muutosta tutkimuksen ja arvioinnin keinoin.

Tämän vuoteen 2015 ulottuvan strategian tavoitteena on alueen kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ja tätä tarkoitusta varten Pohjanmaan toimijoiden hyvinvointipalveluiden tutkimus- ja arviointiyhteistyön tiivistäminen alueellisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti. Olemme määritelleet BoWerin toimintaa siten, että se mahdollistaa laajan yhteistyön ja monialaisen asiantuntemuksen niin tutkimuksen kuin arvioinninkin alueilla. BoWerissa tehtävä

tutkimus ja arviointi tarjoutuvatkin välineiksi, jotka tuottavat tietoa ja mahdollisesti myös uusia toimintamalleja alueemme hyvinvointipalvelujen ja niissä tarvittavan osaamisen kehittämiseksi.

Edellä sanottuun perustuen, olemme tavoitelleet BoWerin strategialla katsantokantaa, joka korostaa kokonaisvaltaista näkemystä ihmisen hyvinvoinnista, sen osana terveydestä ja mielenterveydestä. Konkreettisesti: hyvinvointi on sitä, mitä ilman ihmisen on paha olla. Hyvinvointi toteutuu tai jää toteutumatta ihmisen arjessa ja sen toimintaympäristöissä. BoWerin strategia korostaa lähtökohtaisesti ihmisen hyvinvointia edistävien toimien merkitystä. Se nostaa esille hallinto- ja sektorirajat ylittävän yhteistyön tärkeyden sosiaali- ja terveyspalveluja ja hyvinvointikuntaa johdettaessa. Strategia tähdentää kunkin yksilön omaa vastuuta hyvinvoinnistaan, terveydestään ja mielenterveydestään. Strategia tukee osallistavin toimintatavoin sitä, että alueemme kuntalaiset saavat eri tavoin äänensä kuuluviin silloin, kun heitä koskevia hyvinvoinnin edellytyksiä, rakenteita ja toimintamalleja kehitetään.

Pohjanmaan hyvinvointitutkimuksen ja osaamisen keskittymä on verkosto. Verkoston arvoja ovat kumppanuus, osallisuus, rohkeus, vaikuttavuus ja avoimuus. Uskomme, että näihin arvoihin nojautuen saavutamme parhaiten strategiassa vuosille 2013-2015 esitetyt tavoitteet. Teemme edelleen mielihyvin ja innostuneina töitä sen eteen, että BoWer olisi pohjalainen verkosto-osaamisen ja hyvinvoinnin tutkimuksen, arvioinnin ja näihin nojaavien innovaatioiden taidonnäyte.

Kiitos kaikille BoWerin toimintaa tähän mennessä rahoittaneille tahoille: Pohjanmaan liitto, Vaasan kaupunki, Vaasan sairaanhoitopiiri, EAKR-ohjelma ja Vaasan yliopisto. Kiitos kaikille teille, jotka olette toimineet monin eri tavoin verkostossa pohjalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Kiitos BoWerin strategian laatimisesta ja kommentoinnista. Erityiskiitos Teille kuntien, kuntayhtymien, järjestöjen, valtionhallinnon ja muiden tahojen asiantuntijoille, jotka olette käyttäneet omaa työpanostanne BoWer-verkostossa yhteisten tavoitteiden edistämiseen aina vuodesta 2007 lähtien. Suurkiitos ohjausryhmälle strategian luotsaamisesta ja toimiemme kannattelusta. – Tästä on hyvä jatkaa.

Vaasassa 14.2.2013

Pirkko Vartiainen
BoWerin ohjausryhmän puheenjohtaja
Professori, sosiaali- ja terveyshallintotiede
Vaasan yliopisto

1. Johdanto

Tämä BoWer-verkoston strategia vuosille 2013–2015 tähtää siihen, että BoWer on alueellisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti tunnustettu hyvinvointipalveluiden tutkimus- ja innovaatioympäristö. BoWer mahdollistaa aktiivisesti toimivan ja monialaisen Osallisuuden, hyvinvoinnin, terveyden ja sen osana mielenterveyden tutkimusohjelman ja siihen liittyvän innovaatioympäristön Pohjanmaalla.

BoWer (Bothnia Welfare - Coalition for Research and Knowledge) aloitti toimintansa hyvinvointitutkimuksen ja -osaamisen keskittymänä vuonna 2008. BoWerin alkusanat lausui jo vuonna 2007 Vaasan yliopiston sosiaali- ja terveystieteiden professori Pirkko Vartiainen.

BoWerin toiminta on perustunut avoimeen verkostoon, verkostoimijoiden aktiivisuuteen ja ulkopuoliseen hankerahoitukseen. Tähän mennessä BoWerin toimintaa ovat rahoittaneet: Pohjanmaan liitto maakunnan kehittämisrahalla, Vaasan sairaanhoitopiiri, Vaasan kaupunki ja Vaasan yliopisto ja EAKR-ohjelma. Lisäksi lukuisat toimijat ovat suunnanneet BoWer-verkostoon omaa työpanostaan.

BoWerin toiminnassa on haluttu vastata Pohjanmaan alueen sellaisiin tarpeisiin, joilla voidaan vaikuttavimmin edistää koko alueen väestön hyvinvointia ja terveyttä. Vuosina 2007-2012 BoWer tuki pohjalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä monitieteisen tutkimuksen, hallinto- ja sektorirajat ylittävän kehittämisen sekä arvioinnin ja koulutuksen keinoin. BoWerin verkosto on edistänyt tutkimuksen, kehittämisen, koulutuksen ja arvioinnin monimuotoista vuoropuhelua alueellisesti ja kansallisesti. Tätä kuvaavat useat kirja- ja artikkelijulkaisut, alueelliset, kansalliset ja kansainväliset seminaarit, lukuisat ihmisten osallisuutta edistävät kansalaisraadit ja hyvinvointitiedon tuotantoon ja käyttöön liittyvä verkottaminen, osaaminen ja sen kehittäminen. Julkinen-järjestöt dialogimallin toteuttaminen yhteistyössä sosiaali- ja terveysalan järjestöjen, kuntien ja alan tutkimus- ja kehittämisorganisaatioiden kanssa on kansallisestikin ainutlaatuinen ponnistus, jota BoWer on voinut olla pieneltä osaltaan tukemassa. – Yhteistyö jatkuu vuosina 2013-2015.

BoWerin toiminta on ollut poikkisektoriaalista ja toimijoiden vahvuuksiin nojautuvaa. Tiivis tutkimus- ja kehittämissyhteistyö kansainvälisten ja erityisesti pohjoismaisten toimijoiden kanssa kertonevat BoWerin vireydestä. Vuosina 2007–2012 verkoston keskeisiä toimijoita ovat olleet:

- Alueelliset hyvinvoinnin osaajat, hyvinvointipalveluiden tuottajat ja toimijat
 - Pohjanmaan liitto, alueen kunnat ja yhteistoiminta-alueet, Vaasan kaupunki, Vaasan sairaanhoitopiiri, Vasek, yksityiset toimijat, sosiaali- ja terveysalan järjestöt ja alueella vaikuttavat sosiaalialan osaamiskeskukset SONet BOTNIA ja FSKC
- Alueen korkeakoulut ja erityisesti korkeakoulujen hyvinvointikoulutuksen ja -tutkimuksen kenttä
 - VY, ÅA, VAMK, Novia, Muova, JY, HY, Lévon-instituutti
- Erittäin tiivis ja hyvä yhteistyö Kampus Palosaaren (Medibothnia), alan korkea-asteen koulutusta ja siihen liittyvää tutkimusta ja kehittämistä innovoivan hankkeen kanssa.
- Terveyden ja hyvinvoinnin laitos ja sen Vaasan toimipaikka toimijoineen

- yhteydet WHO Mielenterveysalan yhteistyökeskukseen sekä Vaasan Mielenterveysalan osaamiskeskukseen kansallisine ja kansainvälisine tutkimus- ja kehittämisprojekteineen
 - tutkimus- ja kehittämissyhteistyö NHV:n ja NVC:n kanssa
 - tiivis ja monimuotoinen yhteistyö alueellisen terveys- ja hyvinvointitutkimuksen (ATH:n) kanssa
- Muita alueellisia ja kansallisia hyvinvointiosaajia ja kehittäjiä
 - KASTE-yhteistyön vahvistaminen pohjoismaisen ja kansainvälisen yhteistyön keinoin, muut alueen kehittämishankkeet
 - pitkäaikainen yhteistyö Innokylä-hankkeen kanssa
 - Kehittämissyhteistyö STM:n, THL:n ja TTL:n kanssa (sosiaali- ja terveysalan johtamisen laatukriteerit, yhteistyö Kaste-ohjelman suunnittelussa ja toimeenpanossa), OM:n (osallisuuden politiikka ja sähköisten osallisuusympäristöä tukevien työkalujen kehittäminen esim. yhteistyössä Ota kantaa.fi-sivuston kanssa), TEM:n ja SM:n verkostoissa (maahanmuuttajien integraation ja työllisyyden tukeminen).

BoWerin toiminnan laajuus on osoittautunut samaan aikaan verkoston vahvuudeksi ja heikkoudeksi. Vuonna 2012 BoWerin toimintia haluttiinkin sen ohjausryhmän toimesta suunnata selvemmin monitieteiseen ja monialaiseen tutkimukseen ja innovaatioihin.

BoWer -verkoston strategialuonnos pohjautuu jo elettyyn ja tehtyyn tutkimus- ja kehittämistyöhön. Se nojaa vuosien varrella useiden keskeisten rahoittajien ja alueellisten ja kansallisten sidosryhmien kanssa käytyihin keskusteluihin BoWer-verkoston lisäarvosta. Näiden kokemusten viesti on ollut, että BoWer -verkoston toiminta nähdään erittäin tärkeänä myös tulevaisuudessa. Tässä ajassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tarvitaan toimijoiden verkottumista, tutkittua ja ennakoivaa tietoa hyvinvoinnin tilasta, siihen vaikuttavista tekijöistä sekä tulevaisuuden haasteista. Strategialuonnoksessa BoWerin profiili tukeekin tällaisen osallisuuden, hyvinvoinnin, terveyden ja sen osana mielenterveyden tutkimus- ja innovaatioalustan rakentamista Pohjanmaalle.

BoWerin tutkimus- ja innovaatioverkostoa ja sen tuloksia voivat hyödyntää seuraavat tahot: Pohjanmaan liitto, alueen kunnat ja kuntayhtymät, sosiaali- ja terveysalan järjestöt ja yksityiset yritykset, koulutuksen järjestäjät, tutkimus- ja arviointityötä tekevät tahot, alan kehittäjät, poliittiset päättäjät, julkinen sana ja viime kädessä alueella asuvat kuntalaiset.

BoWer-verkoston toimista tiedottamiseen, toimien levittämiseen ja toimintakäytäntöjen juurruttamiseen on strategiassa kiinnitetty erityistä huomiota. Toimia ja hyviä käytäntöjä levitetään ja juurrutetaan mm. THL:n, Innokylän tutkimus- ja asiantuntijaverkostojen, VY:n ja BoWerin luotsaaman kompleksisuuden tutkimusverkoston, Kaste-ohjelman toimeenpanon tuen, sosiaali- ja terveysalan järjestöjen sekä erilaisten seminaarien ja koulutusten keinoin. Pohjoismaisesti ja kansainvälisesti verkoston toimia levitetään ja juurrutetaan terveys- ja sosiaalialan tutkimus- ja kehittämisorganisaatioiden, tutkija- ja asiantuntijayhteyksien, yhteishankkeiden, julkaisujen, seminaarien ja muun asiantuntijatyön keinoin.

2. BoWerin visio ja arvot

BoWerin visio 2013–2015:

BoWer on tunnustettu, luotettava ja pysyvä hyvinvoinnin yhteistyöverkosto ja vahva vaikuttaja Pohjanmaalla.

BoWer tunnetaan alueellisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti osallisuuden, hyvinvoinnin, terveyden ja mielenterveyden tutkimus- ja innovaatioympäristönä.

BoWerin toimintaa ohjaavat arvot:

- **Kumppanuus**
Tutkimus- ja innovaatioverkoston toiminta perustuu kumppanuuteen ja luottamukseen sekä yhdessä hyväksytyihin toiminnan priorisointeihin. Kumppanuudessa kunnioitetaan eri alojen ja tieteenaloiden osaamista, erilaisia toimintakulttuureja, yhteistyötä ja työnjakoa, useita lähestymistapoja ja monikielisyyttä ja -äänisyyttä.
- **Osallisuus**
Tutkimus- ja innovaatioverkosto edistää ihmisten osallisuutta arjen ympäristöissä, hyvinvointipalveluissa, niiden tutkimuksessa ja uudistamisessa. Osallisuus on läpileikkaava periaate kaikessa verkostomme toiminnassa.
- **Rohkeus**
Tutkimus- ja innovaatioverkosto nostaa rohkeasti esiin tulevaisuutta ennakoivia ja ajankohtaisia osallisuuden, hyvinvoinnin, terveyden ja sen osana mielenterveyden sekä hyvinvointipalveluiden tutkimuskysymyksiä ja tarttuu niihin. Verkosto tutkii rohkeasti koko Pohjanmaan hyvinvointia ja terveyttä edistäviä haasteita, jotta maakunnan toimijat saisivat entistä paremmin tarvitsemaansa tietoa toimintansa avuksi.
- **Vaikuttavuus**
Kaikessa verkoston tutkimus- ja innovaatiotoiminnassa pyritään vaikuttavuuteen, jota edistää toimijoiden asiantuntijuus.
- **Avoimuus**
Tutkimus- ja innovaatioverkostossa yhteistyö toimijoiden kesken on avointa. Toivotamme tervetulleiksi innovaatio- ja tutkimusverkostoomme alueelliset, kansalliset ja kansainväliset osallisuuden, hyvinvoinnin, terveyden ja mielenterveyden yhteyksistä kiinnostuneet tahot.

→ BoWer on Pohjanmaan ”korva”

3. BoWerin tavoitteet

BoWerin päätavoitteet vuosina 2013–2015

Tavoitteena on:

1. Vakiinnuttaa BoWer-verkoston toimintatavat pysyväksi hyvinvoinnin tutkimus- ja innovaatioverkostoksi Pohjanmaalla.
2. Perustaa osallisuuden, hyvinvoinnin, terveyden ja sen osana mielenterveyden yhteyksiä tarkasteleva monitieteinen tutkimusohjelma.
3. Tukea hyvinvoinnin eritasoisen tutkimuksen ja tiedon hyödyntämistä ja siten toimijoiden osaamista.
4. Vastata alueen tarpeisiin hyvinvointipalveluiden innovaatioiden luomiseksi ja levittämiseksi.
5. Vahvistaa kansallista ja kansainvälistä tutkimus- ja asiantuntijaverkostoa ja tuoda tutkimus ja arviointi osaksi hyvinvointipalveluissa tehtävää työtä.

4. Toimintasuunnitelma vuosille 2013–2015

Luvussa kolme mainittujen viiden BoWerin tutkimus- ja innovaatioverkoston tavoitteen toteuttamiseksi on laadittu toimintasuunnitelmataulukko, jossa tavoitteiden toteuttamiseksi määritellään joukko konkreettisia toimenpiteitä aikatauluineen ja vastuunjakoineen. Työryhmän sisäisessä käytössä on yksityiskohtaisempi toimintasuunnitelmataulukko, mutta seuraavaksi esitellään taulukon tiivistelmä.

| Strategian tavoitteet | Konkreettiset toimenpiteet ja tehtävät 2013–2015 |
|---|--|
| 1. Vakiinnuttaa BoWer -verkoston toimintatavat pysyväksi tutkimus- ja innovaatioverkostoksi Pohjanmaalla | 1.1. Luodaan ja toimeenpannaan tutkimus- ja innovaatioverkoston strategia vuosille 2013–2015 |
| | 1.2. Yhdistetään alueella oleva hyvinvoinnin tutkimustoiminta verkostona toimivaksi tutkimuskeskittymäksi ja vakiinnutetaan se tukemaan innovatiivisia alan palveluja |
| | 1.3. Haetaan strategian toimeenpanona ulkopuolista rahoitusta tutkimus- ja innovaatioverkostolle |
| | 1.4. Viestitään ja vaikutetaan julkisuudessa tutkimus- ja innovaatioverkoston tunnettavuuden ja vetovoimaisuuden lisäämiseksi kansallisesti ja alueellisesti a) Aloitetaan 01/2013 lähtien tehostetusti ja suunnitellusti sisäinen viestintä strategiasta verkostossa b) Järjestetään mediatilaisuus strategiaa toimeenpantaessa 03/2013 sekä 09/2013: Toimijat kertovat julkisuudessa ja laajalle yleisölle miksi tutkimus- ja innovaatioverkostoa halutaan viedä eteenpäin Pohjanmaalla c) Tiedotetaan tutkimus- ja innovaatioverkoston strategiasta ja toimintasuunnitelmasta alueen päättäjille ja alan asiantuntijoille - johto- ja ohjausryhmät -päättävät elimet eri organisaatioissa -asiantuntijaverkostot e) Tiedotetaan tutkimus- ja innovaatioverkostosta kansallisesti ja pohjoismaisesti - esimerkiksi artikkelit, kansalliset seminaarit, Internet-pohjaiset kehittämis- ja tutkimusympäristöt, ajankohtaistiedotteet, - SOSTE:n uutiskirje kansallisesti, NOSTE, TESSO, Kuntalehti, Innokylä-yhteistyö, toimijoiden omat nettisivut |

| | |
|--|--|
| 2. Perustaa osallisuuden, hyvinvoinnin ja terveyden ja sen osana mielenterveyden yhteyksiä tarkasteleva monitieteinen tutkimusohjelma | 2.1. Valitaan tutkimusteemoihin perustuvat tutkimuskysymykset vuosille 2013–2015 – tässä vaiheessa valittavat tutkimuskysymykset ovat koko Pohjanmaan alueen näkökulmasta keskeisiä ja toimijoiden vahvuuksiin perustuvia |
| | 2.2. Rakennetaan tutkimusohjelmalle profiili, imago ja näitä tukevat motot: Hyvinvoinnin ja terveyden kokonaisuutta tutkimuksessa korostaen: <i>”No health without mental health”</i> Osallisuutta ja osallistamista tutkimuksessa korostaen: <i>“Nothing for us without us”</i> Kompleksisuuden johtamisen tutkimuksessa korostaen: <i>“Complexity keeps you going”</i> |
| | 2.3. Organisoitetaan teemoja tutkiviksi monialaisiksi ja -tieteisiksi tutkimusryhmiksi yliopistojen ja tutkimuslaitosten vetäminä |
| | 2.4. Hankkeistetaan tutkimussuunnitelmat perustuen ATH-aineistoon ja muuhun alueelle kertyvään väestöaineistoon |

| | |
|--|--|
| | <p>2.5. Perustetaan tutkimusohjelman yhdeksi työkaluksi ”selvitysmiespankki”, jota alueet voisivat hyödyntää (vrt. tutkimusaihiopankki).</p> <p>Sähköisen ilmoitustaulun hyödyntäminen:</p> <p>BoWerin verkostotoimijat tekevät aloitteen Vaasan korkeakoulukonsortiolle em. sähköisen ilmoitustaulun/ selvitysmiespankin ylläpitämisestä</p> <p>2.6. Tehdään tutkimusohjelmaan suunnattujen resurssien perusteella eritasoisia selvityksiä ja tuloksiin perustuvia toimenpide-ehdotuksia</p> <p>2.7. Tuetaan Pohjanmaan ”top 10” -indikaattoreihin liittyvää tutkimusta</p> |
| <p>3. Tukea hyvinvoinnin eritasoisen tutkimuksen ja tiedon hyödyntämistä ja siten toimijoiden osaamista</p> | <p>3.1. Luodaan julkinen -järjestöt avoimen dialogimalliin toimintakäytäntö</p> <p>3.2. Perustetaan Pohjanmaalle ”Osallisuuden, hyvinvoinnin, terveyden ja sen osana mielenterveyden pyöreä pöytä”, joka reagoi alueen ajankohtaisiin hyvinvointikysymyksiin. Tärkeää on myös viestittää näistä yhdessä ulospäin.</p> <p>Pyöreän pöydän ympärillä teemakohtaiset tapaamiset (1 edustaja/ organisaatio). Pyöreän pöydän tavoitteena on konkreettisista toimenpiteistä sopiminen ennalta sovitun teeman mukaisesti</p> <p>3.3. Palkataan yhteisiä resursseja hyödyntäen alueellinen hyvinvointi- ja terveystiedon koordinaattori</p> |

| | |
|---|--|
| | <p>3.4. Järjestetään ATH-tutkimuksen tulosten ja muun alueen tietotuotannon hyödyntämiseen liittyvä Hyvinvoiva ja terve Pohjanmaa -seminaari</p> |
| | <p>3.5. Ollaan mukana luomassa hyvinvointipolitiikan osaksi uudenlaista osallisuuden politiikkaa (uudet demokratian muodot ja OM- ja STM-yhteistyö)</p> |
| | <p>3.6. Verkostotoimijat kehittävät ja ottavat käyttöön uusia osallistavia malleja (esim. raadit)</p> <p>kansalaisraadien mallintaminen sote-palveluiden kehittämisen välineenä</p> <p>Vaasan sairaanhoitopiirissä toteutetaan asiakasraateja toiminnan kehittämiseksi</p> |
| <p>4. Vastata alueen tarpeisiin hyvinvointipalveluiden innovaatioiden luomiseksi ja levittämiseksi</p> | <p>4.1. Käynnistetään vuonna 2014 BoWerin tukemana valmisteleva vaihe ikääntyneiden ja vanhusten sosiaali- ja terveystalouden innovaatioalustan luomiseksi Pohjanmaalle</p> <p>4.2. Käynnistetään vuonna 2013 BoWerin tukemana valmisteleva vaihe maahanmuuttajien sosiaali- ja terveystalouden sekä näiden innovaatioalustan luomiseksi Pohjanmaalle</p> <p>a) maahanmuuttajien osallisuuden ja työllisyyden edistäminen kotouttamislainsäädännön viitoittamalla kolmella polulla alueellisin keinoin</p> <p>b) Maahanmuuttajataustaisten nuorten syrjäytymisen ehkäisy ja alueellinen toimintatapa: Solid youth -hankkeen kautta</p> |

| | |
|---|--|
| <p>5. Vahvistaa kansallista ja kansainvälistä tutkimus- ja asiantuntijaverkoston ja tuoda tutkimus ja arviointi osaksi hyvinvointipalveluissa tehtävää työtä</p> | <p>5.1. Muodostetaan kansallinen asiantuntijaverkosto:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) THL:n, Innokylän tutkimus- ja asiantuntijaverkoston kautta b) VY:n ja BoWerin luotsaaman kompleksisuuden tutkimusverkoston kautta. c) Kaste-ohjelman toimeenpanon tuen kautta d) SOSTE:n verkostojen kautta e) STM:n johtajuusverkoston kautta f) Kansallisten tutkimushankkeiden kautta (esim. yhteistyössä sektoritutkimuslaitosten kanssa) |
| | <p>5.2. Muodostetaan pohjoismainen ja kansainvälinen asiantuntijaverkosto, joka tukee tutkimusohjelman tavoitteita:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Pohjoismaisten terveys- ja sosiaali-alan tutkimus- ja kehittämisorganisaatioiden eli NHV:n ja NVC:n kautta b) Kansainvälisten tutkija- ja asiantuntijayhteyksien ja hankkeiden kautta |

5. Strategian seuranta ja arviointi

Arviointi suoritetaan monitahoarviointiin perustuvana työpajana, hyödyntäen itsearviointin prosesseja. Käytännössä tämä tarkoittaa, että vuosittain yksi ohjausryhmän kokous toteutetaan arviointityöpajana ja toimii myös strategian päivityksen tukena.

Ohjausryhmä hyväksynyt edellä kuvatun menettelyn 5.12.2012 pidetyssä kokouksessaan.

Liite 1. Asiantuntijaryhmän kokoonpano

| | |
|-------------------------------|-------------------------|
| - Vaasan yliopisto: | Pirkko Vartiainen (pj.) |
| - THL Vaasa: | Maritta Vuorenmaa |
| - Pohjanmaan liitto: | Varpu Rajaniemi |
| - Vaasan sairaanhoitopiiri: | Pia Wik |
| - Sote-alan järjestötoimijat: | Tuula Peltoniemi |
| - Vaasa-Laihia-Vähäkyrö: | Jukka Kentala |
| - Mustasaari-Vöyri (K2): | Hans Boije |
| - Pietarsaaren seutu (K4): | Peter Granholm |
| - Rannikko-Pohjanmaa (K5): | Jarkko Pirttipерä |
| - BoWer-hanke: | Tiia Ahonen (siht.) |

Varsinaiset jäsenet ovat nimenneet kokouksiin varajäsenensä, mikäli ovat itse estyneet saapumasta paikalle.

Liite 2. Strategiaprosessin vaiheistus syksyllä 2012

12.10.2012 kokouksessa hyväksytty asiantuntijatyöryhmän työsuunnitelma strategian etenemisestä loka-marraskuussa

12.10 Asiantuntijatyöryhmän 1.tapaaminen klo 10–13 Vaasan yliopistolla (F362B)

- Työryhmätyöskentelyn prosessisuunnitelman hyväksyminen
- Nykytilan perusteella tilannekatsaus toimintaympäristöömme
- Tavoitteena muodostaa strategian visio, arvot ja keskeiset tavoitteet
- Osaprosessien hahmottaminen, keskustelua rooleista/verkoston hyödyistä/ odotuksista verkostolle

- Tapaamisen jälkeen BoWerin tiimi työstää strategian vaihepaperiksi
- Vaihepaperi toimitetaan asiantuntijatyöryhmälle tiedoksi ja kommentoitavaksi viikolla 43

26.10 Asiantuntijatyöryhmän 2.tapaaminen klo 9–11

- Tavoitteiden konkretisointi alkaa
- Kokouksessa tarkoituksena lyödä lukkoon tavoitteet ja hahmotella jo niiden toteuttamiseksi tehtäviä toimenpiteitä alustavine roolituksineen

- Työryhmän tuotokset kootaan yhteen: tässä vaiheessa **kommenteille ja keskusteltavaksi kunkin edustajan taustaorganisaatioon** (toimenpiteet ja vastuukysymykset!)
- Tutkimusohjelman valmisteluun liittyen kommentointimahdollisuudesta keskustellaan myös alueella toimivien korkeakoulujen kanssa
- Keskustelujen tulokset toimitetaan Tiia A.:lle viimeistään **6.11.2012**

9.11. Asiantuntijatyöryhmän 3.tapaaminen klo 10–13

- Strategian toimenpiteet vastuutetaan ja aikataulutetaan
- Määritellään alustavasti ohjaus- ja johtorakenne
- Määritellään alustavasti jalkauttamisen ja viestinnän linjaukset

- BoWerin tiimi kokoaa strategialuonnoksen
- **Laaja kommentointimahdollisuus avataan viikolla 46:** osaamiskeskukset, korkeakoulut, taustaorganisaatiot: kommentit toimitetaan maanantaihin **19.11.2012** mennessä Tiialle
- BoWerin tiimi: kommenttien pohjalta strategiapaperin muokkaaminen

23.11 Asiantuntijatyöryhmän 4. ja viimeinen tapaaminen klo 10–13

- Lausuntokierroksen kommenttien vieminen strategiaan
- Ohjaus- ja johtorakenteen lukkoon lyöminen
- Seurannasta ja tiedottamisesta sopiminen

- Strategia muokataan ohjausryhmälle lähetettävään muotoon ja lähetetään tutustuttavaksi ohjausryhmän jäsenille viikolla 48.

5.12. BoWerin ohjausryhmä käsittelee verkostostrategiaa ja hyväksyy sen vuosien 2013–2015 toimintaa ohjaavaksi asiakirjaksi.